

## **8 СИТУАЦИЯ Приемная комиссия, отдел охраны труда, УПиКО, ВУС, кафедры, студпрофком**

**В каких случаях можно обрабатывать персональные данные о состоянии здоровья сотрудника**

Сведения о состоянии здоровья сотрудника это персональные данные специальных категорий (ч.1 ст.10 152-ФЗ). По умолчанию работодатель такие данные обрабатывать не вправе (ст.86 ТК). Но из этого правила есть исключения.

Закон разрешает получать, хранить и передавать только ту информацию о сотруднике, которая необходима для исполнения трудового договора (п.2, 5 ч.1 ст.6 ФЗ от 27.07.2006 №152-ФЗ, абз.1, 2 разъяснений РКН от 14.12.2012). Поэтому работодатель вправе без согласия сотрудника обрабатывать персональные данные, если получил их по результатам обязательного медосмотра (ст.69 ТК, п.3 разъяснений РКН от 14.12.2012).

Кроме того, **не нужно согласие сотрудников, чтобы измерить им температуру во время пандемии коронавируса**. Дело в том, что работодатель обрабатывает данные о температуре, чтобы определить, может ли сотрудник выполнять трудовую функцию (ст.88 ТК). Поэтому согласия сотрудников получать не обязательно (п.2.3 ч.2 ст.10 152-ФЗ).

По этой же причине можно запрашивать информацию о хронических заболеваниях и беременности сотрудников в регионах, где такие сотрудники обязаны соблюдать режим самоизоляции на дому. Подробнее о том, в каких регионах ввели режим самоизоляции и спецпропуска для передвижения в связи с коронавирусом, смотрите [таблицу](#).

При этом показатели тепловизора нужно уничтожать в течение суток после того, как их получили. Поскольку цель сбора такой информации – выявить сотрудников с повышенной температурой и не допустить до работы в конкретный день. При этом измеряют температуру ежедневно. Соответственно, хранить такую информацию больше суток нельзя. Аналогичные разъяснения дал Роскомнадзор в [информации от 10.03.2020](#).