

Вопрос_5. Какие персональные данные можно собирать без согласия сотрудника

Персональные данные, которые относятся к трудовой деятельности сотрудника, вы вправе собирать без его письменного согласия (ст.213 ТК, ч.1 ст.10 ФЗ от 27.07.2006 №152-ФЗ, далее по тексту 152-ФЗ):

- в трудовом договоре сотрудника нужно указать его паспортные данные;
- в личную карточку внести а) сведения об образовании работника на основании документа об образовании, если работа по должности требует специальных знаний; б) сведения о состоянии его здоровья, если закон устанавливает медицинские ограничения по должности.