

Вопрос_6. Когда персональные данные можно собирать только с согласия сотрудника

Персональные данные, которые не относятся к трудовой деятельности или которые можно получить только от третьих лиц, собирайте с письменного согласия работника (п.3 ч.1 ст.86 ТК, ст.9 152-ФЗ). Например, номер мобильного телефона и адрес электронной почты (ПП от 13.09.2019 №1197). Это связано с тем, что работать он может и без таких данных.

Сообщите сотруднику, какие персональные данные собираетесь получить у третьих лиц. Например, попросите письменное согласие сотрудника, если хотите получить на него характеристику у его предыдущего работодателя. Предварительно можете уведомить об этом сотрудника. В уведомлении укажите, где, зачем и каким способом хотите получить его персональные данные (п.3 ч.1 ст.86 ТК).