

Вопрос_10. Какие новые требования к содержанию согласия на распространение персональных данных

С 1 сентября 2021 года согласие на распространение персональных данных нужно оформлять по новым правилам. Конкретной формы Роскомнадзор не утвердил, но ввел обязательные требования к содержанию согласия (**приказ РКН от 24.02.2021 №18**).

Сотрудник должен указать ОГРН ~~или ОГРНИП~~ работодателя (**п.3 Требований, утв. приказом РКН от 24.02.2021 №18**).

Указывать сведения об ОГРН ~~или ОГРНИП~~ работодателя сотрудник должен только в случае, если его знает. Чтобы упростить задачу работникам, включите в согласие графу с указанием **основного государственного номера**. Коды статистики из документа уберите, поскольку это избыточная информация.

Согласия, которые получили от сотрудников до 1 сентября 2021 года, обновлять не нужно. Оставьте шаблоны с кодами статистики и попросите работников дописать в своем согласии номер ОГРН ~~или ОГРНИП~~ от руки.

Что такое регистрационный номер и зачем его знать

У любого предприятия есть основной государственный регистрационный номер (ОГРН/~~ОГРНИП~~), который содержит основную информацию о юридическом лице ~~или ИП~~.

По номеру можно проверить адрес компании, дату регистрации, ФИО учредителя и ИНН. П. 4 ст. 5 129-ФЗ

В согласии не нужно указывать срок его действия в виде конкретной даты или определенного периода времени. Например: «до 31.12.2021» или «сроком на три года». То есть **срок действия согласия можно указать с помощью события, например: «до отзыва в установленном законом порядке»** (**п.9. Требований, утв. приказом РКН от 24.02.2021 №18**).

Адрес работодателя укажите в соответствии с данными в Едином государственном реестре юридических лиц. То есть **в согласии нужно прописывать не фактический, а юридический адрес организации** (**п.3. Требований, утв. приказом РКН от 24.02.2021 №18**). Если в действующих согласиях работников указан адрес, который не зарегистрирован в ЕГРЮЛ, попросите работника исправить данные от руки.