

## **Вопрос\_12. Когда персональные данные можно передавать без согласия сотрудника**

Не нужно получать согласие сотрудника на передачу персональных данных, если передаете их в Пенсионный фонд, налоговые органы, военкоматы, а также по запросу иных государственных органов. Такие правила устанавливают **ст.6 и 10.1 152-ФЗ**. **Получать согласие сотрудника не нужно**, если информацию о нем требует прокуратура, полиция, ФСБ, инспектор труда или иные органы, у которых по закону есть право запрашивать персональные данные. Об этом говорится в **ч.7–9 п.4 разъяснений РКН от 14.12.2012**.

Внимательно изучите запрос государственного органа, в котором чиновники требуют предоставить персональные данные. Чиновники в запросе обязаны мотивировать, почему требуют у вас информацию о сотруднике.

Например, в отношении сотрудника **возбудили уголовное дело** и полиция требует сведения о нем.

Другой пример – **сотрудник пожаловался в Государственную инспекцию труда (ГИТ) и в вашу компанию поступил запрос от инспектора**. В этих двух случаях **вы обязаны представить документы с персональными данными сотрудников**.

Если у государственного органа или организации, откуда поступил запрос, нет права получать персональные данные, возьмите у сотрудника согласие на передачу данных. Если сотрудник отказывается, данные не передавайте.

Предупредите лиц, от которых поступил запрос, что такие персональные данные они вправе использовать только для целей из запроса. Кроме того, потребуйте подтвердить, что они это правило соблюдают (**ч.7–9 п.4 разъяснений РКН от 14.12.2012**).

Без согласия работодатель вправе работать с персональными данными **уволенного сотрудника** для целей налогового и бухгалтерского учета.

Не распространяется закон о персональных данных и на материалы, которые вы передали в архивную организацию на хранение (**абз.6–10 п.5 разъяснений РКН от 14.12.2012**). Все случаи, когда согласие на обработку персональных данных получать не нужно, смотрите в **пп. 2–11 ч.1 ст.6, ч.2 ст.10, статье 10.1 и ч.2 ст.11 152-ФЗ**.