

Вопрос 21. Какая ответственность за нарушения в работе с персональными данными

Есть четыре вида ответственности за нарушения в работе с персональными данными: **дисциплинарная, материальная, административная и уголовная.**

К дисциплинарной ответственности привлекают сотрудников компании, которые отвечают за работу с персональными данными. За незначительное нарушение можете объявить **замечание** или **выговор** (**ст.192 ТК**). Если сотрудник разгласил персональные данные коллег, можете его за это сразу **уволить** (**подп.«в» п.6 ч.1 ст.81 ТК**). Перед тем как привлекать сотрудников к дисциплинарной ответственности, проверьте, **есть ли у них полномочия работать с персональными данными. Если таких полномочий не было, но вы требовали, чтобы сотрудник работал с персональными данными, то наказывать его нельзя.**

Материальная ответственность наступает, если ваш сотрудник нарушил правила работы с персональными данными и **причинил компании прямой действительный ущерб** (**ст.238 ТК**). В таком случае **вы вправе взыскать с него этот ущерб в размере среднего заработка.** В некоторых случаях сотрудник отвечает в полном размере (**ст.243 ТК**). Например, **если сотрудник умышленно причинил ущерб.**

К административной ответственности за нарушение работы с персональными данными **привлекает Роскомнадзор.** Ведомство **имеет право наказать и вашу компанию, и сотрудников,** которые нарушили правила работы с персональными данными. Наказание предусматривает **ст. 13.11 КоАП.** Штрафовать будут за **каждое нарушение отдельно.**

Например, **если обрабатывать персональные данные без письменного согласия сотрудника, организацию оштрафуют на сумму от 30 тыс. до 150 тыс. руб., а директора – на сумму от 20 тыс. до 40 тыс. руб. (ч.2 ст.13.11 КоАП).** А если обрабатывать персональные данные в случаях, когда это не предусматривает закон, организацию оштрафуют на сумму от 60 тыс. до 100 тыс. руб., а директора – на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб. (**ч.1 ст.13.11 КоАП**).

Уголовную ответственность за нарушения в работе с персональными данными **могут применять к директору вашей компании, а также к ее должностным лицам и сотрудникам.** Наказание для нарушителей устанавливает **ст. 137 УК.**

Уголовная ответственность наступит, если незаконно собрать или распространить сведения о частной жизни сотрудника, которые составляют его личную или семейную тайну. Аналогичные последствия наступят, если распространить такие сведения в публичном выступлении или средствах массовой информации.

Кроме того, сотрудник, персональные данные которого вы разгласили, имеет право взыскать с вашей компании компенсацию морального вреда. Такой вред возмещают независимо от возмещения имущественного вреда и убытков сотрудника (ч.2 ст.24 152-ФЗ**).**